

盐城市联鑫钢铁有限公司 2024 年度社会责任报告

一、公司概况

盐城市联鑫钢铁有限公司成立于 2000 年 6 月，注册资金 10 亿元，前身为始建于 1958 年的国营盐城专区钢铁厂，2009 年顺应国家和盐城钢铁产业规划，退城进区，搬迁至江苏大丰港经济开发区，紧邻大丰港二期码头和内河航道，原料及成品水路运输便捷，厂区占地面积约 3154 亩，总资产 110 亿元，2024 年开票销售 127 亿元，入库税收 1 亿元。

近年来，联鑫钢铁抢抓国家沿海大开发和长三角经济一体化战略交汇的历史性机遇，升级工艺装备，健全配套产业，发展循环经济，厉行减污降碳，加强科技创新，提升品牌价值，综合实力不断增强。以联鑫钢铁为主业的江苏联鑫控股集团已发展成为钢铁、物回加工、绿色建材、物流、贸易、房地产等产业融合发展的多元化集团，2024 年蝉联中国民营企业 500 强、中国制造业民营企业 500 强、江苏民营企业 200 强等榜单。

联鑫钢铁不断加大科技创新力度，依托公司的省级企业技术中心、工程中心及国家级 CNAS 实验室，推进重大技术攻关，取得百余项国家专利，获国家高新技术企业认定，参与多项国家标准制定。公司积极实施节能减排，先后投入约 30 亿元，实施全工序节能技改，完成全流程超低排放改造，综合能耗、环保排放达行业先进水平，获评 2024 年江苏省绿色工厂。公司坚持质量兴企，“黄海”牌系列产品获 MC 绿色产品认证、江苏精品认证、韩标 KS 认证，荣获冶金实物金杯奖、区长质量奖等，跻身华东市场一线品牌，入围了多项国家、省级重大工程建设项目。

二、2024 年所获荣誉

中国民营企业 500 强 第 367 位

中国制造业民营企业 500 强 第 244 位

江苏省绿色工厂

双碳最佳实践能效标杆示范厂培育企业

冶金产品实物质量金杯优质产品

盐城市争星创优五星企业

盐城市大丰区年度纳税超亿元企业

江苏省工人先锋号

盐城市最美爱心企业

三、加强安全生产管理

公司始终把安全生产作为各项工作的重中之重，为生产经营和员工创造安全健康的环境基础。认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产工作方针，严格遵守国家相关的法律法规的要求，加强安全生产工作的组织、领导，明确安全生产责任，提升安全管理水平，确保公司生产经营活动的正常运行。

公司严格执行安全管理制度，设立了安全生产管理委员会，负责对公司整体生产、生活安全的治理、监管与宣传。安委会每年制定安全生产管理目标，从公司领导层直至车间班组长层层落实，签订安全生产责任书，责任到人。定期对全体员工进行安全生产、法制、消防安全、交通安全等方面的宣传教育培训，每年组织消防安全教育培训、消防应急疏散演练及灭火器实地操作灭火演练，使员工深刻认识到安全生产的重要性、必要性，增强自身安全防范意识。公司在对职工组织健康体检、妇检，防止职业病的产生，以保障职工的健康安全，使广大员工深切感受企业的关怀，体现公司大家庭的温暖。

2024 年全年发生各类受伤事故同比下降 20%，连续五年呈现逐年下降趋势。顺利通过省应急管理厅专项检查和安全国考检查，无重大隐患。扎实开展重大事故隐患排查整治、用电安全专项整治、有限空间专项整治、反事故专项整治等活动，开展“生命至上，隐患必除”消防安全集中攻坚行动，信息化平台常态化运行，全年组织各类应急救援演练 45 场次。

四、环境保护与可持续发展

联鑫钢铁牢牢把握盐城建设绿色低碳发展示范区，布局大丰港低（零）碳产业园的重大机遇，聚焦绿色低碳，焕新企业发展活力。在循环经济方面，年回收利用副产煤气发电 8 亿千瓦时；钢铁冶炼固体废物变废为宝，年产 120 万吨矿渣粉碎；废水全面回收、处理及资源化利用，实现污水零排放；建设分布式光伏，年发电 2000 多万千瓦时。在节能减碳方面，实施 BPRT 技改、加热炉优化燃烧、余热回收等节能技改项目，建设能源管理中心，吨钢综合能耗、二氧化碳排放分别下降 10.7%、20%，达到行业先进水平。在减污降碳方面，投资约 30 亿元实施超低排放改造，颗粒物、二氧化硫、氮氧化物排放强度，分别下降 73.2%、81.6%和 78.4%，优于超低排放标准。在技术创新方面，开展钢筋减量化、功能化方向研究，开发的高强钢筋获绿色产品认证；行业内率先开展产品生命周期评价（LCA），发布产品环境声明（EPD）。

五、供应商和客户权益保护

高质量的产品是企业生存之本，诚信合作是企业经营之道，客户满意是企业的价值之源。公司认识到在企业发展过程中，积极建立与供应商、经销商和终端用户的沟通诚信合作机制，承担对客户的责任，以客户需求为出发点，为客户创造价值，与客户共同成长，全力保障

供应商、客户的权益是企业获得可持续发展的根基和良好业绩的动力，也是赢得公司利益相关方及公司品牌满意度、忠诚度和美誉度的重要保障。

六、职工权益保护

1、公司严格遵守《劳动法》和《劳动合同法》，规范执行劳动用工制度，与职工通过平等协商签订劳动合同，严格执行工作时间和休息休假制度，实行法定假日带薪休假制度。公司不断协商调整工资，保持职工工资水平的稳步上升；2024年缴纳养老、医疗、失业、工伤、生育各项社会保险共计约4485万元，发放职工福利费用共计1067万元。

2、公司坚持“重视人才、重视知识”的育人用才理念，建设具有联鑫特色文化的工作、学习、生活环境，倡导以人为本，健全基于岗位绩效的薪酬体系。对于关键核心人才加大引进、储备与培养，提供员工成长机会和平台，为员工发展提供良好的竞争环境，促进员工个人与企业共同成长。

3、公司重视各岗位业务职能培训，公司及各分厂拥有自己独立、完整和系统化的培训体系，针对内部实际需要，设计和开发系统化课程，为员工提供在职培训，促进员工职业发展；并且逐步组建起了企业内部培训师队伍，将内部培训师作为公司文化、知识、经验、技能传承的骨干力量。同时公司每年不断引进外部团队进司培训，选派员工出去学习、深造，为公司培养管理人才。2024年公司针对员工的各类需求提供多种培训方式，参加培训人数达5万人次，全年共投入培训经费共计155万元。通过培训全面提高员工职业能力、职业素质，提高员工学习能力，拓展员工发展空间。

4、严格执行劳动安全、环境卫生的法律法规及标准，积极采取

各种措施，改进和完善劳动安全卫生条件。重申安全生产的各项规范性文件的重要性，从项目建设、费用投入、设备设施本质安全、责任制落实、安全检查、隐患整改、环保设施运转等各方面均按照法律法规标准要求开展工作。

5、公司坚持以人为本，高度关注员工健康，严格贯彻落实有关劳动保护方面的政策、法规 and 规定。通过定期为员工安排健康体检、配备必要的劳动防护用品及保护设施、改善食堂就餐环境等多种措施切实维护员工安全健康权益，营造良好工作氛围。

6、为丰富员工业余生活，增强团队凝聚力及员工归属感，公司党总支、工会、妇联等结合公司特点及实际情况，组织开展形式多样的员工文体活动，组织掼蛋比赛、“夏送清凉”主题活动、职工技能大赛、妇女节活动等各种丰富多彩的活动，使员工充分感受到公司的关爱，增进员工间交流及感情，同时也培养了团队精神。

七、积极回馈社会

公司在实现自身稳健发展的同时，依然不忘回馈社会。2024 年，公司心怀对社会的感恩，开展了多项公益活动，切实做到了公司的发展成果与社会共享，为推进和谐社会贡献一份力量。

1、诚信经营，依法纳税。依法纳税是企业应尽的义务，也是企业承担社会责任的具体表现。随着公司业务量的不断提高，规模的不断扩大，综合实力不断提高，为地方政府和社会的经济发展做出了较大的贡献。2024 年度，公司缴纳各种税费达 1 亿元，为增加地方财政收入，促进地方经济发展和社会进步作出了积极的贡献。

2、创造就业机会，回报社会。公司在自身稳健发展及带动产业规模扩大的同时，注重引进高端人才，公司每年向社会提供高端人才、专业技术人才、大学毕业生等众多就业岗位，以不断充实公司的新鲜

血液和人才力量，同时也为社会的和谐稳定创造了有利条件。2024年，共引进各类人才 300 余人，其中校园招聘 200 多人，为高校毕业生就业创造工作岗位。截至 2024 年底，公司拥有员工 2800 人左右，为社会就业和稳定发展做出较大贡献。

3、担负社会责任，积极慈善捐款。联鑫钢铁与盐城市慈善基金会签订认捐协议，每年自愿认捐人民币（或物资）50 万元，同时每年向大丰区慈善基金会认捐 10 万，共同致力于慈善事业发展，回报社会，积极承担企业的社会责任。2024 年积极参加爱心素食馆捐赠爱心物资、中小学教育捐赠、宜君县慈善暨扶贫协会、99 公益日梦想小屋建设、大丰老区文达村结对帮扶等慈善捐赠活动，获得上级政府和受益群众的好评。

八、企业展望

面向未来，联鑫钢铁将持续以绿色转型促高质量发展，走绿色化、低碳化、数字化、精品化的发展之路。推进钢焦融合，提升市场竞争力，构建具有钢铁流程特色的节能、减排、增值新模式，促进区域资源能源高效利用；实施电炉短流程装备绿色改造，推动产品结构升级，实现“普转优、优转特”，促进盐城主导产业间协同发展；以博士后创新实践基地为依托，利用盐城风光资源禀赋，推进钢铁行业前沿低碳共性技术攻关，探索氢能冶金，共建大丰港国际合作绿色低碳产业园，为盐城竞逐绿色低碳新赛道作出积极贡献。